

Stratégie de Recrutement & Performance RH dans le bassin d'emploi marseillais

La méthode  Prorecrut.

L'inaction coûte cher : l'impact financier du recrutement

150 000 €

Coût annuel maximum de l'inaction pour une PME (Perte de productivité + remplacement)



Turn-over

Un départ ne coûte pas seulement cher, il « contamine » aussi les équipes

Productivité

25% de perte de productivité sur 6-12 mois lors d'une vacance de poste

Marges

Réduction de 15-20% des marges due aux ruptures et délais

Connaître son territoire, ses spécificités, sa culture, [son tissu économique](#)

La formule gagnante : anticipation, rapidité, clarté

"Réduction du nombre d'interlocuteurs pour une réactivité accrue. »

Définir

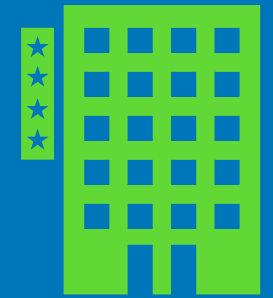
Rédiger

Diffuser

Entretien

Décision

Intégration



Pourquoi ce processus fonctionne ?

Le process Prorecrut, diminue le temps de latence du recrutement. Il minimise les strates de décisions intermédiaires qui éloignent les candidats de l'entreprise. L'idée est de performer sur une intégration rapide et un temps de réponse optimal pour les deux parties.



Etape 1 : Clarification du besoin

« On ne trouve pas ce que l'on ne sait pas définir »

- Intitulé du poste
- Service et hiérarchie
- Finalité et missions
- Compétences techniques
- Savoir-être

Compétences standards et compétences bonus

Fiabilité

Savoir-être

Indispensables

Maîtrise des
« outils »

Expériences
transverses

Bonus



Identifier les signaux faibles —> les incompatibilités entre attentes du recruteur et du candidat et mesurer ses motivations profondes.

Etape 2 : L'offre irrésistible

L'accroche : capture
l'attention en 5 secondes



Électromécanicien fermeture industrielle - Marseille - CDI - 3100 €

Rejoignez une équipe de haut niveau et solidaire, près de chez vous, pour des interventions variées chez des clients pros. Véhicule de service fourni et de réelles perspectives d'évolution.

MISSIONS PRINCIPALES

Rattaché(e) au responsable technique, vous intervenez sur site chez nos clients pour :

- Installer et mettre en service des fermetures industrielles motorisées (portes sectionnelles, portes rapides, rideaux métalliques, portails, barrières, équipements de quai, etc.).
- Assurer la maintenance préventive et curative des équipements : réglages, contrôles de sécurité, remplacement de pièces d'usure.
- Diagnostiquer les pannes d'origine électrique, mécanique ou hydraulique et proposer des solutions de réparation adaptées...

**Véhicule de service
Téléphone
ordinateur
+
Mutuelle complète
Formations régulières
Prime et participations**

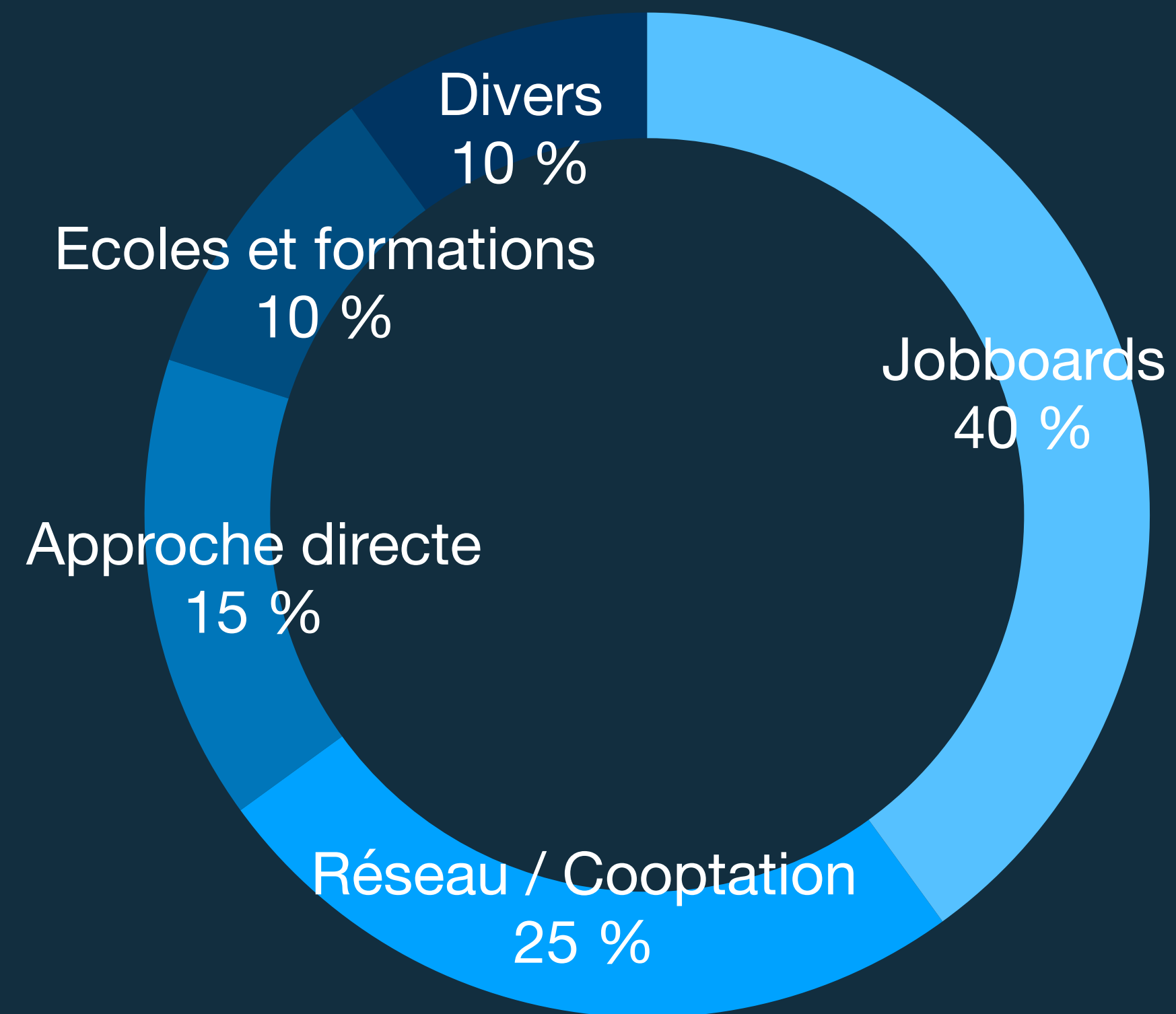
Salaire : 3100 bruts mensuel + avantages

← **Avantages concrets**

← [Transparence salariale](#)

Etape 3 : Sourcing multi-canal

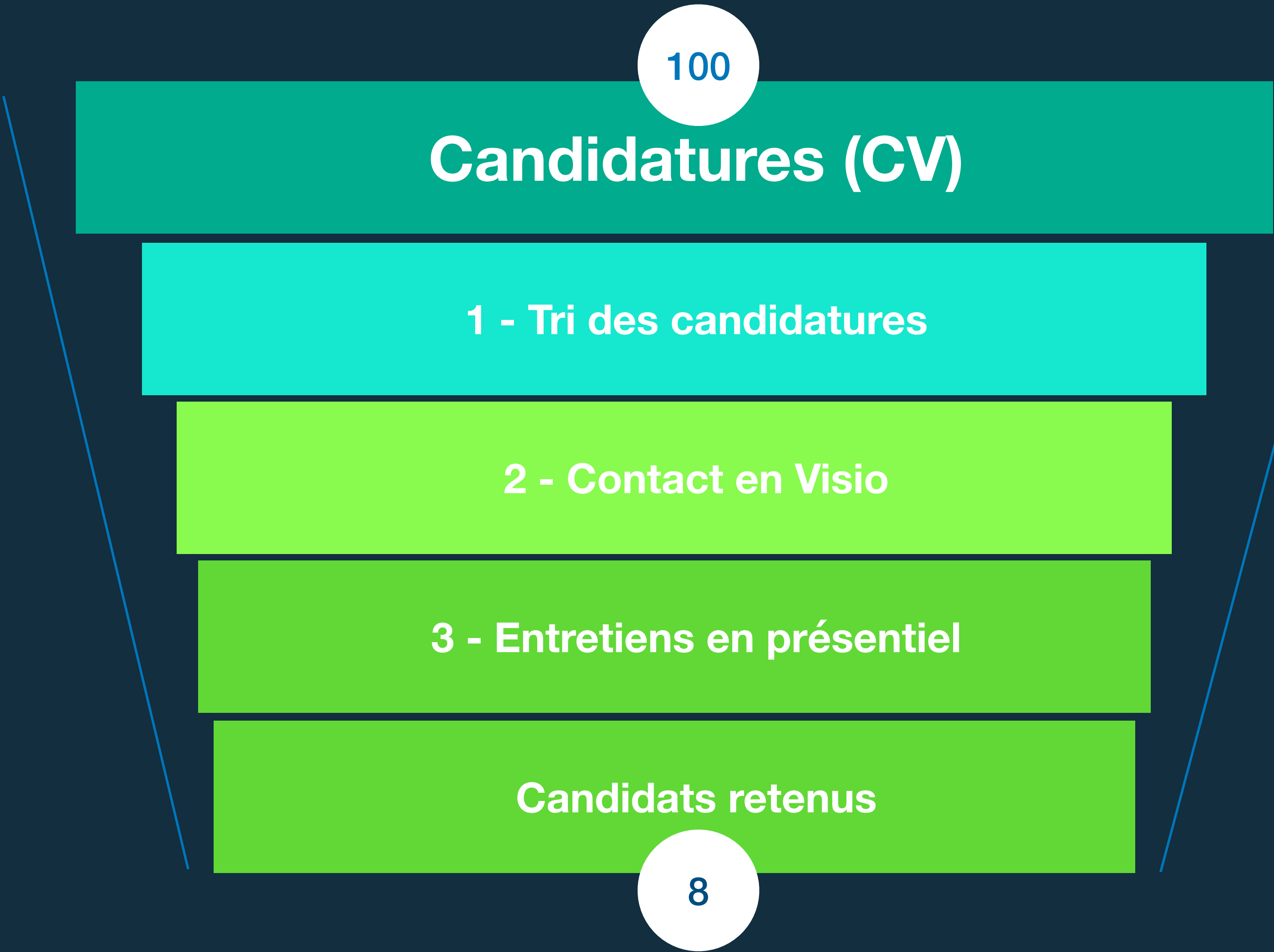
Prorecrut va chercher le talent là où il se trouve



Actions clé

« La démarche Prorecrut est proactive. Nous allons chercher nos candidats ! »

Etape 4 : Le filtre —> Tri et sélection

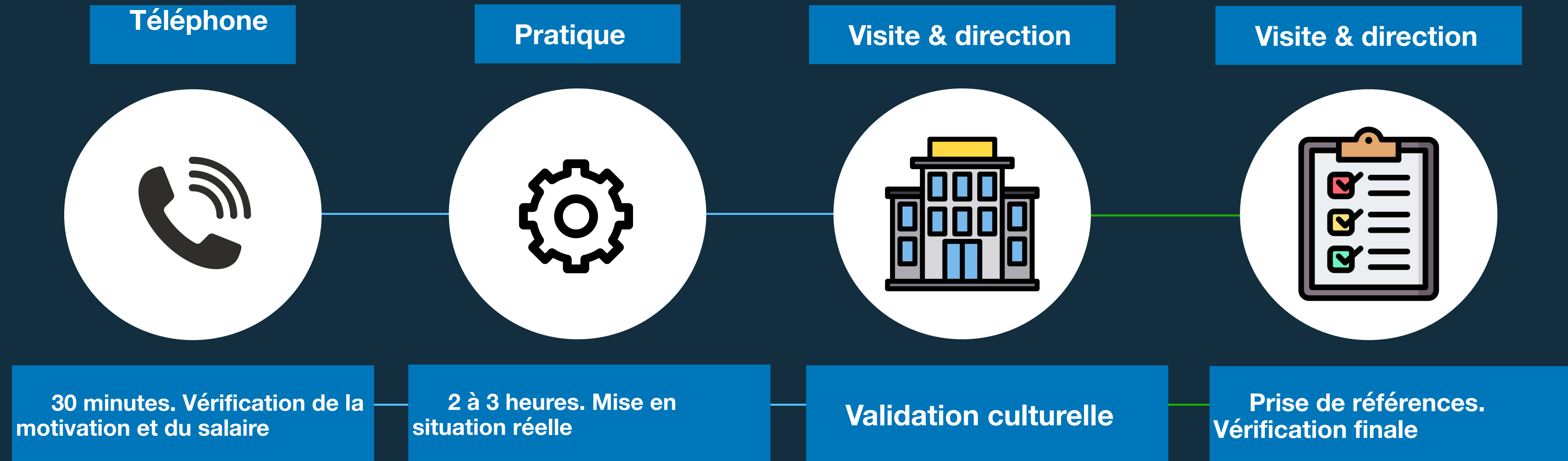


Critère	Poids	Score
Expérience	30 points	_____
Compétences techniques	25 points	_____
Localisation	15 points	_____
Stabilité	15 points	_____

 Règle d'or : score en deçà de 45 = rejet

Etape 5 : La structure de l'entretien

« Ne pas improviser. Orchestrer »



Règle 80/20 : plusieurs interactions courtes avec les candidats réduisent l'incertitude.

Etape 6 : La décision et l'offre



Checklist offre gagnante

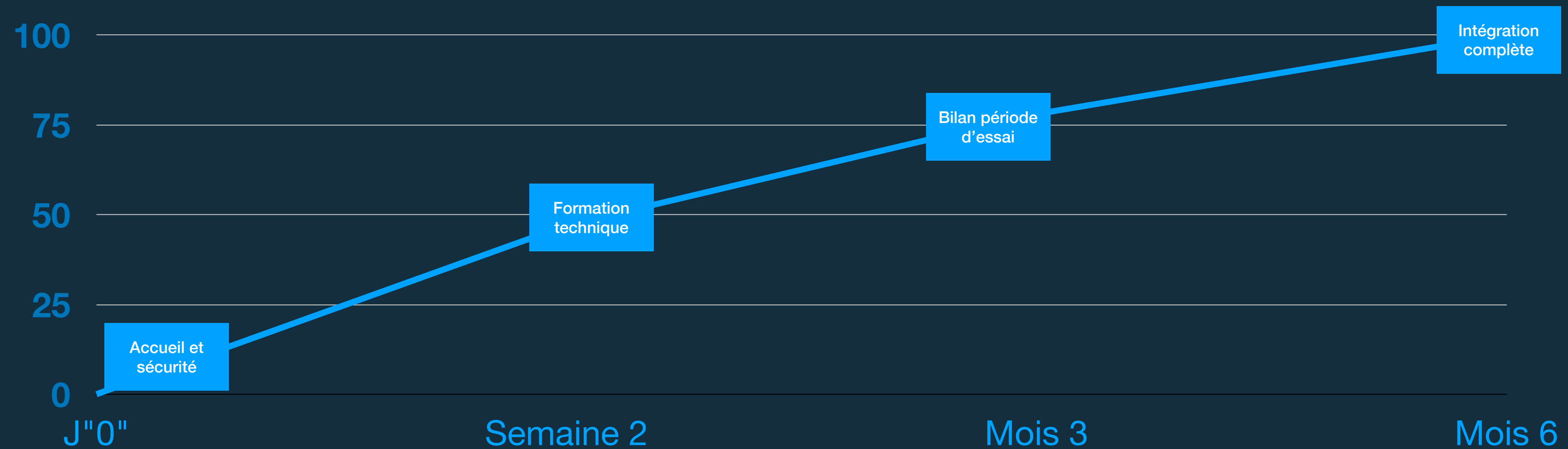
- Salaire fixe + variable clair
- Conditions de travail : dotations, secteur...
 - Avantages : mutuelle, formation...
 - Date de début précise
 - Perspectives d'évolution



Objectif : rapidité ! Envoyer l'offre écrite sous 48 heures maximum

Etape 7 : L'intégration

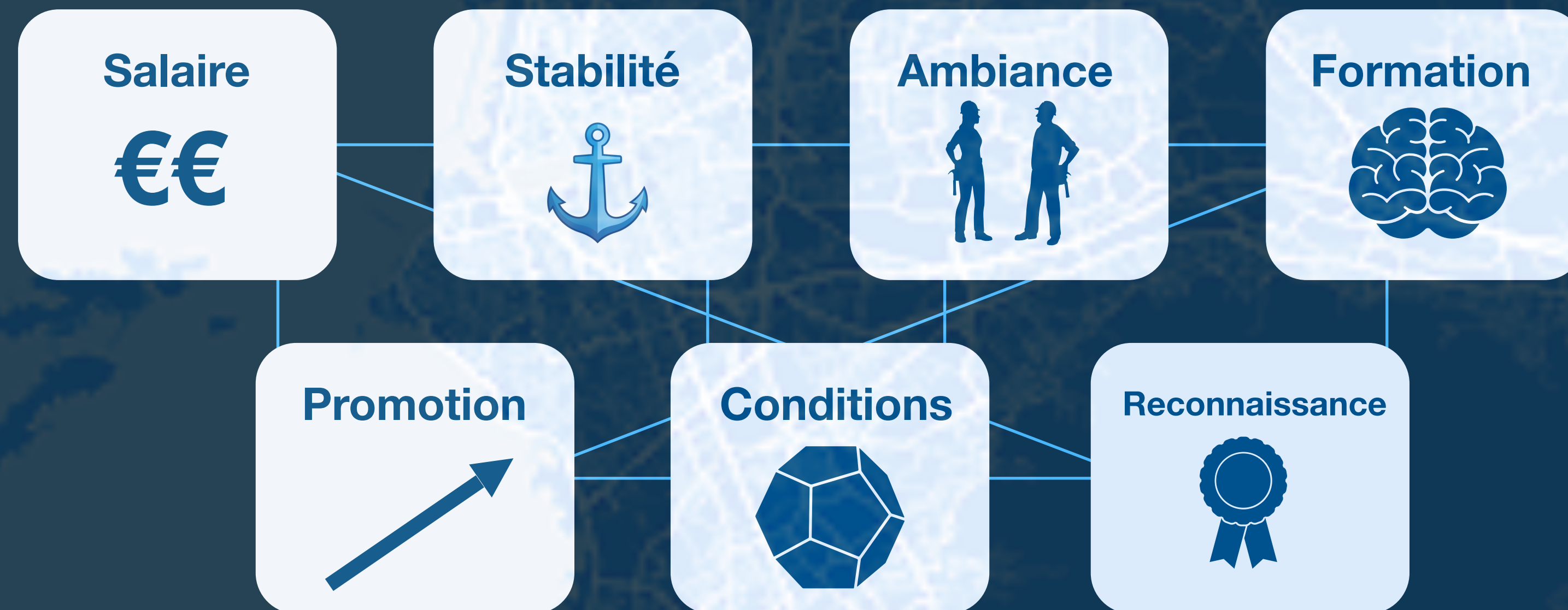
« Les 6 premiers mois déterminent les 6 premières années »



60 % du risque de turn-over survient dans cette période

Stratégie de fidélisation

« Stopper la fuite des talents »



La preuve par les chiffres

« Maitriser son ROI »

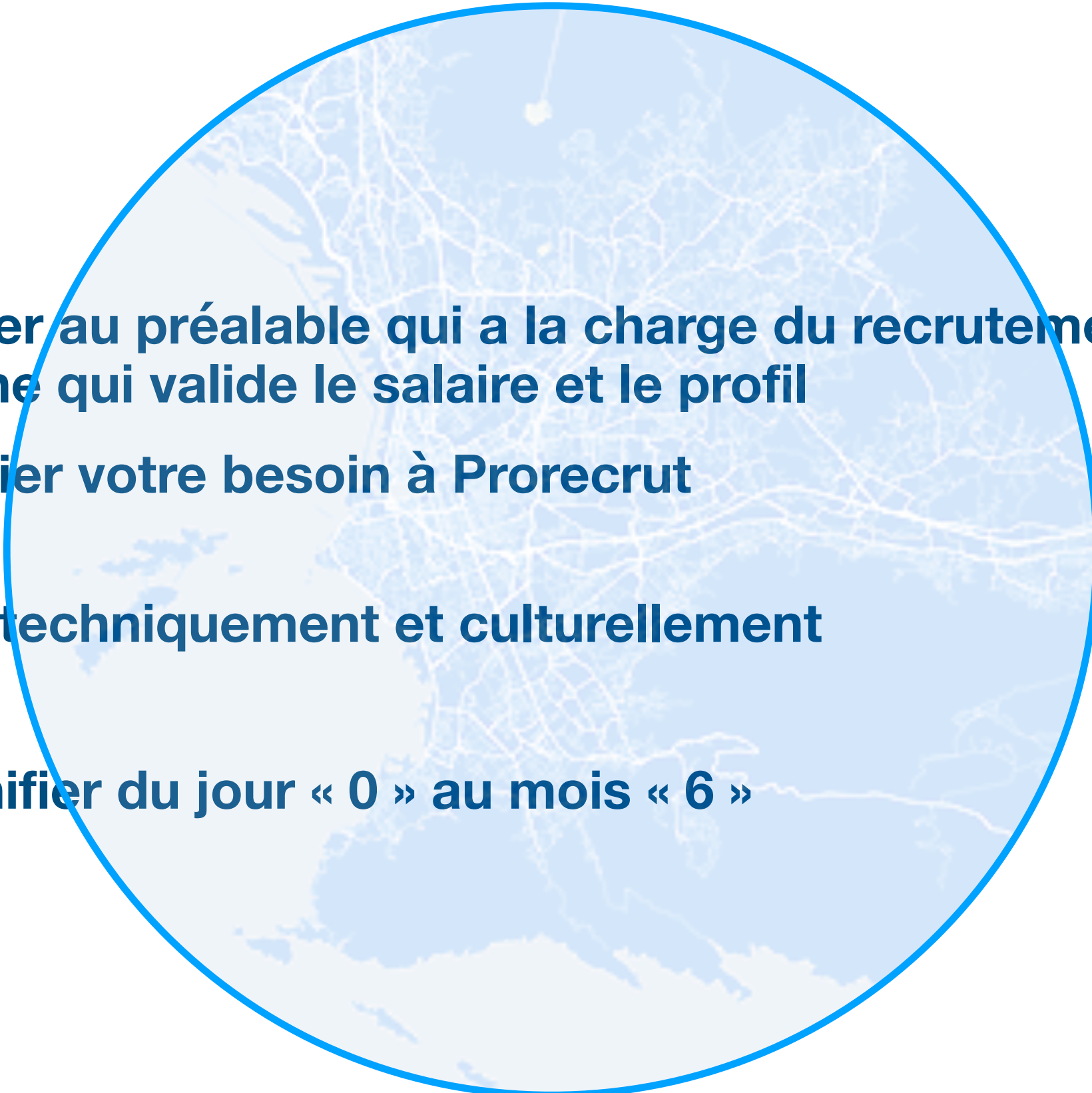
	AVANT : incertitude	Après : stratégie
Délais de recrutement	9 à 12 mois	4 à 6 mois
Taux de turn-over	25 %	10 %
Coût par départ	10000 €	4000 €
ROI Global	— — — —	X 21



Investissement : 20 k€. Économie réalisée : 400 k€ sur la productivité et la réduction du turnover

Votre checklist d'excellence



- 
- ✓ **DÉFINIR** : identifier au préalable qui a la charge du recrutement de A à Z.
Impliquer la personne qui valide le salaire et le profil
 - ✓ **DIFFUSER** : confier votre besoin à Prorecrut
 - ✓ **VALIDER** : tester techniquement et culturellement
 - ✓ **INTÉGRER** : planifier du jour « 0 » au mois « 6 »



Prorecrut.

Prêt à transformer votre performance RH ?

**Analyse gratuite de votre coût d'inaction
Audit de vos offres d'emploi actuelles
Accès direct à notre vivier de talents marseillais**

Prendre RDV avec un consultant



[Contact / Nous suivre](#)

Cédric Lepelleux

+33 6 12 63 26 82

cedric@prorecrut.com

